



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย โทรศัพท์ ๐๔๔-๑๑๙๗๗๐

ที่ บร ๗๖๐๐๑/๒๓๖

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัตินโยบาย โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด หัวข้อ การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

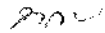
๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมด้านสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการ

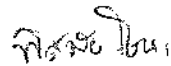
(นางสาวเบญญา จันทะประโคน)
นักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นางสาวอัญพัชญ์ สิริบุญโรจน์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความคิดเห็นปลัด อบต.



(นางพิสมัย ไชยชนะ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



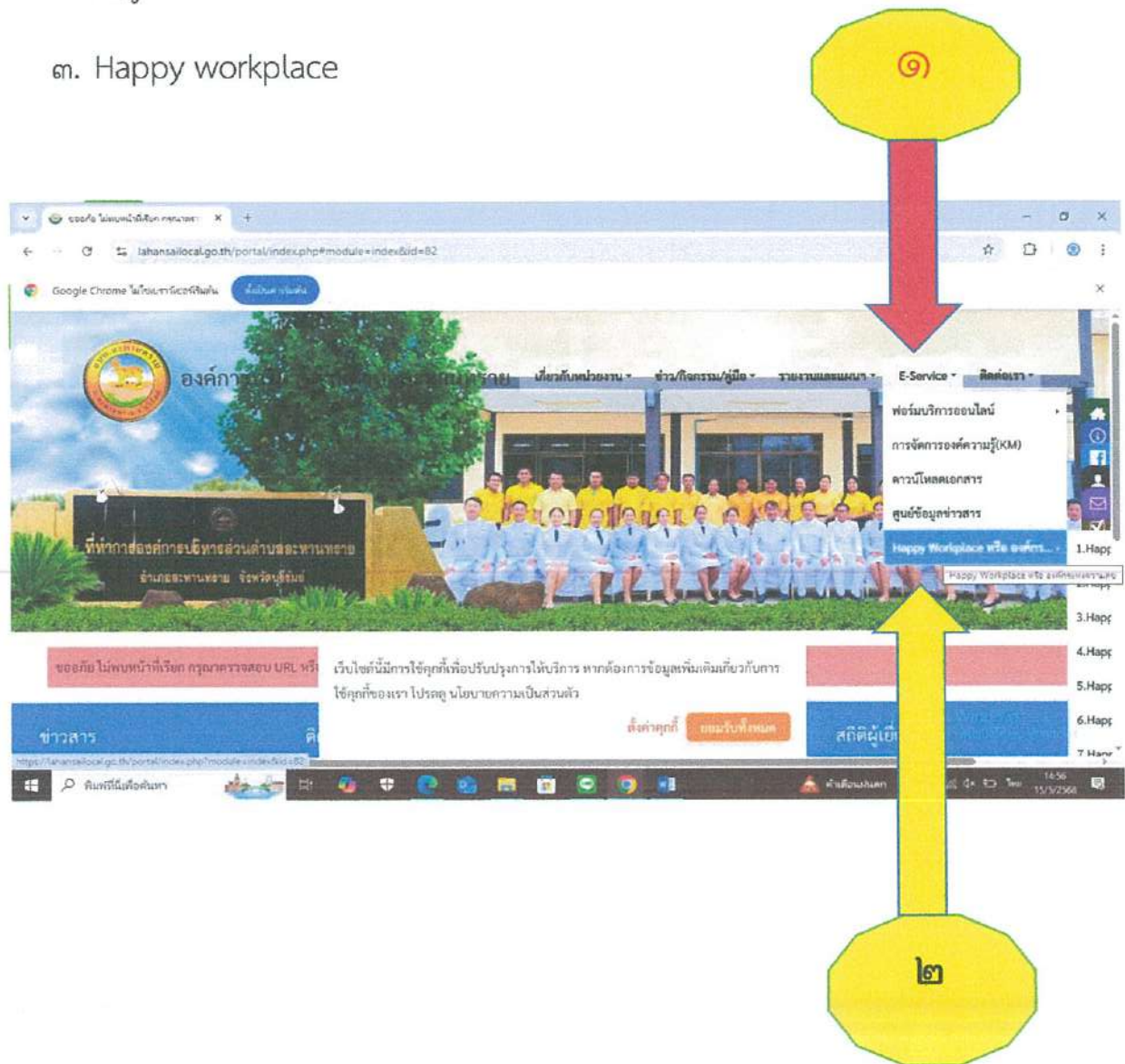
(นายสุวัช ทิพย์นางรอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

วิธีการเข้าสู่ Happy workplace

๑. <https://lahansailocal.go.th>

๒. เมนู E-service

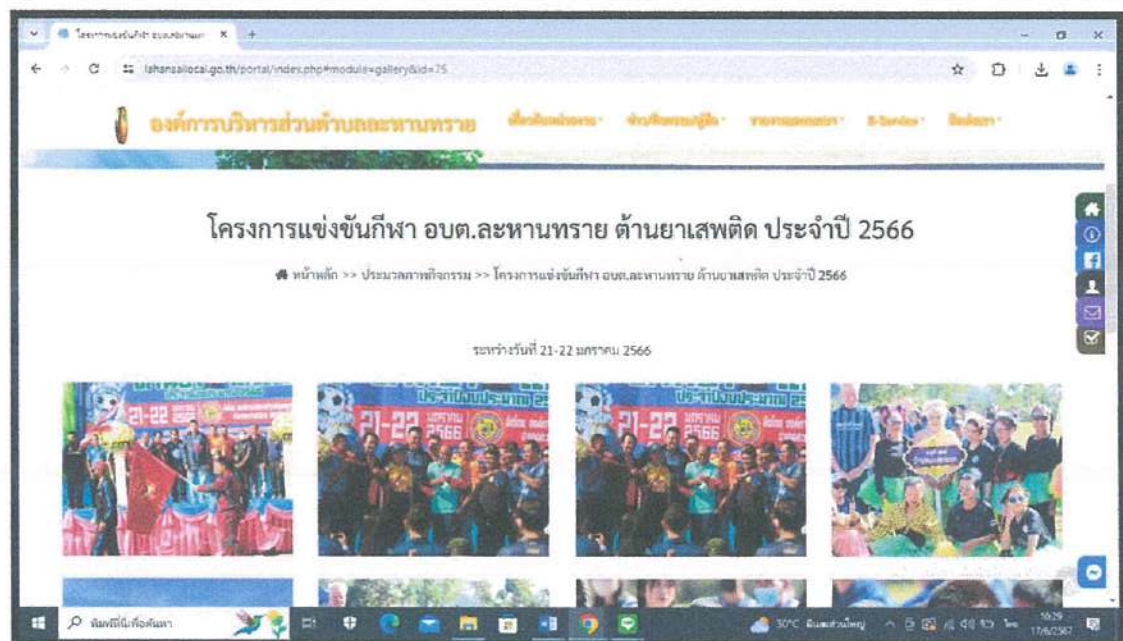
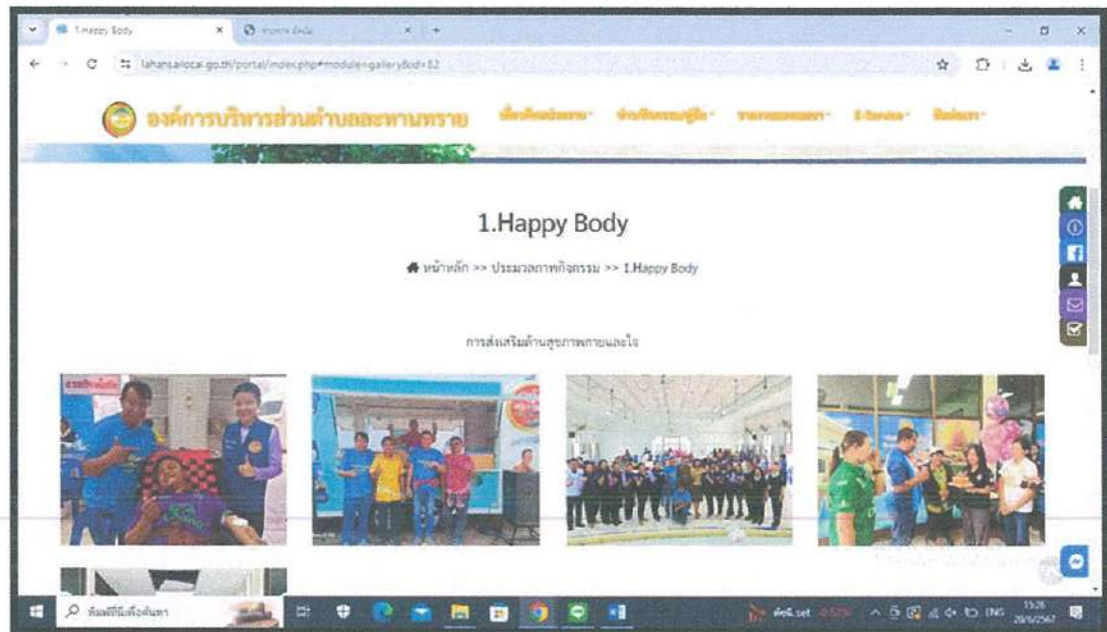
๓. Happy workplace

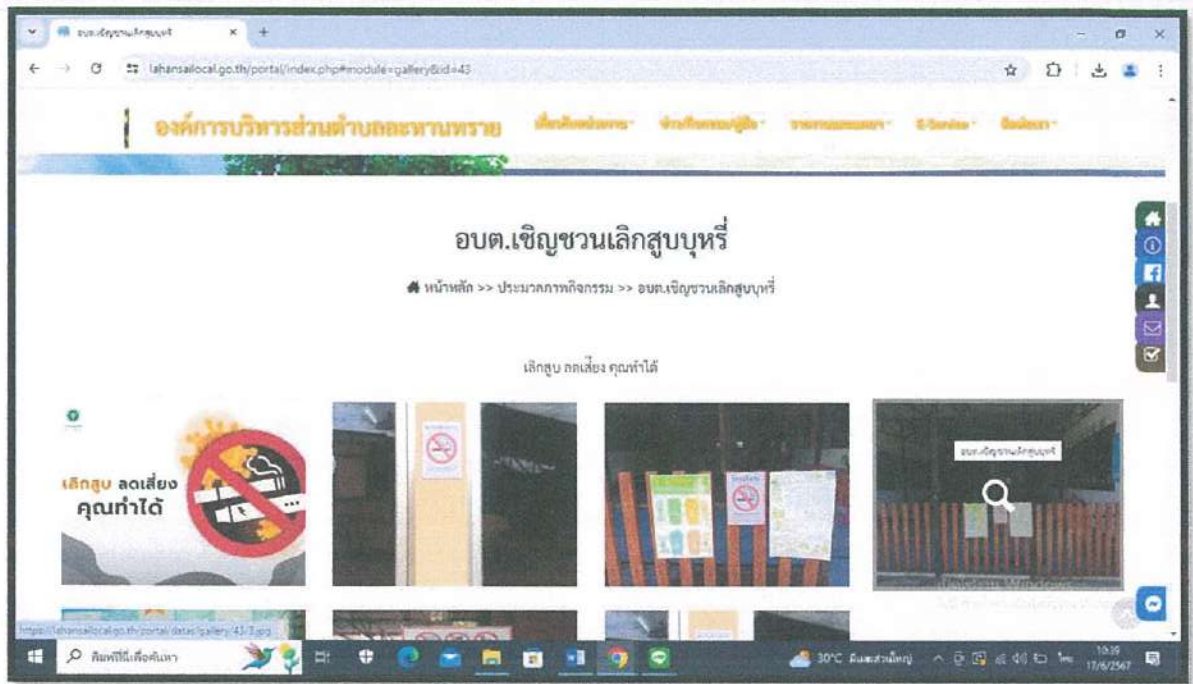


HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(1) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



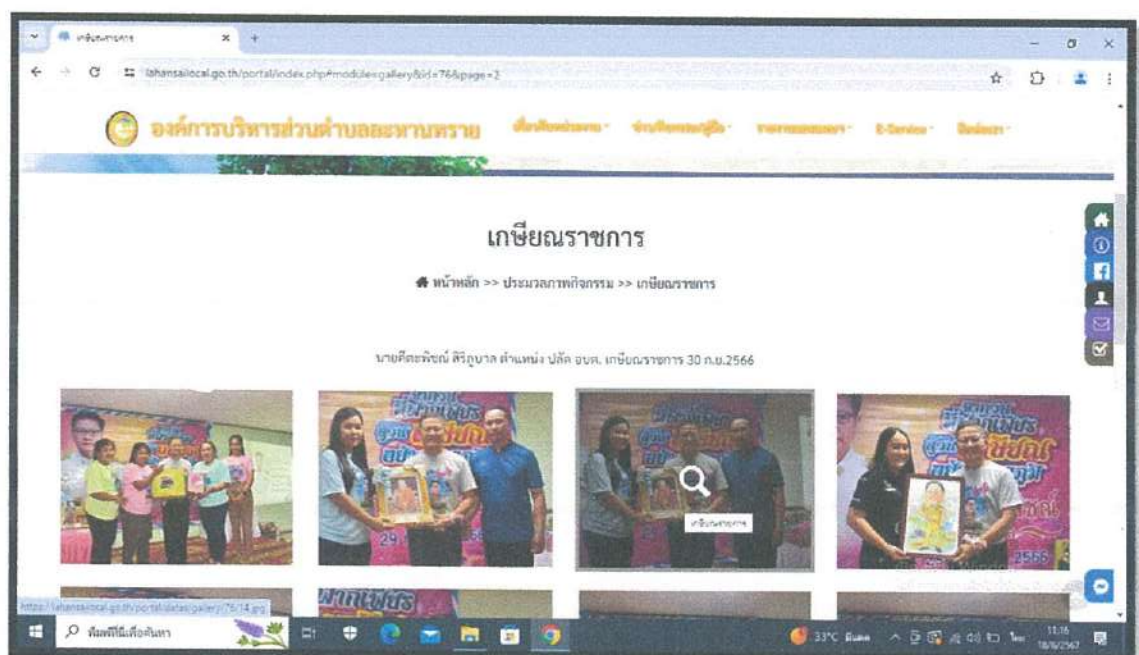
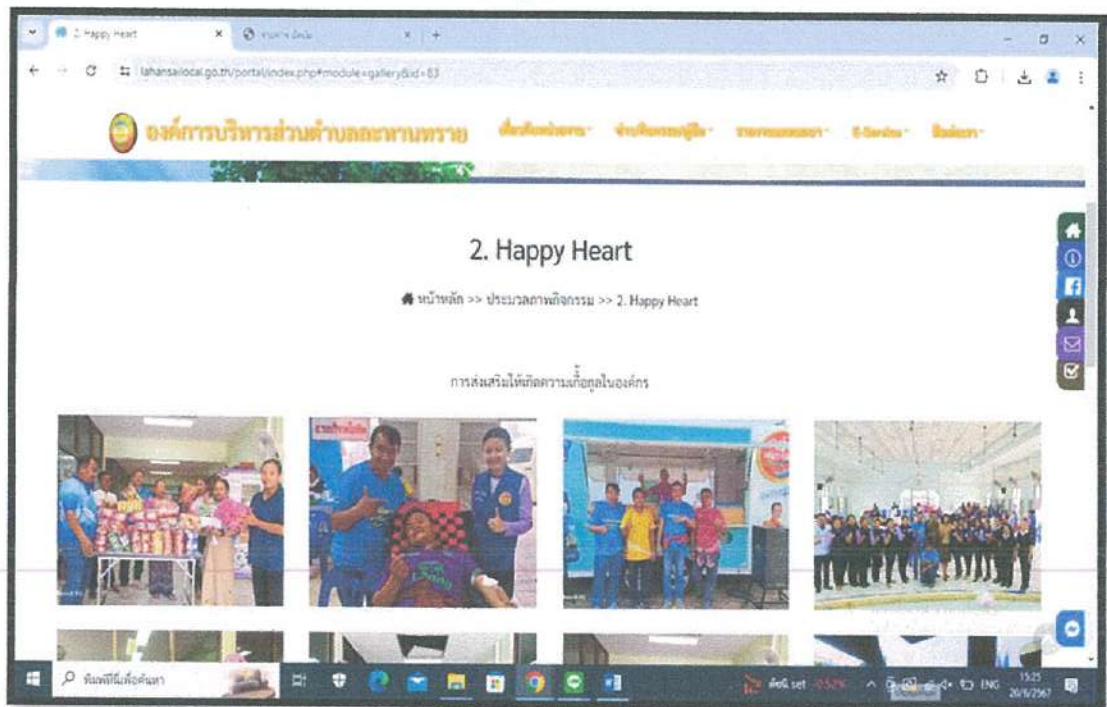




HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร



๒.๑ กิจกรรมมอบขนม และของรางวัลเนื่องในงานวันเด็กแห่งชาติ และมอบของช่วยเหลือผู้ป่วย Covid-19
นำโดยนายกสุเวช ทัพย์นางรอง พร้อมสมาชิกสภา และคณะเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

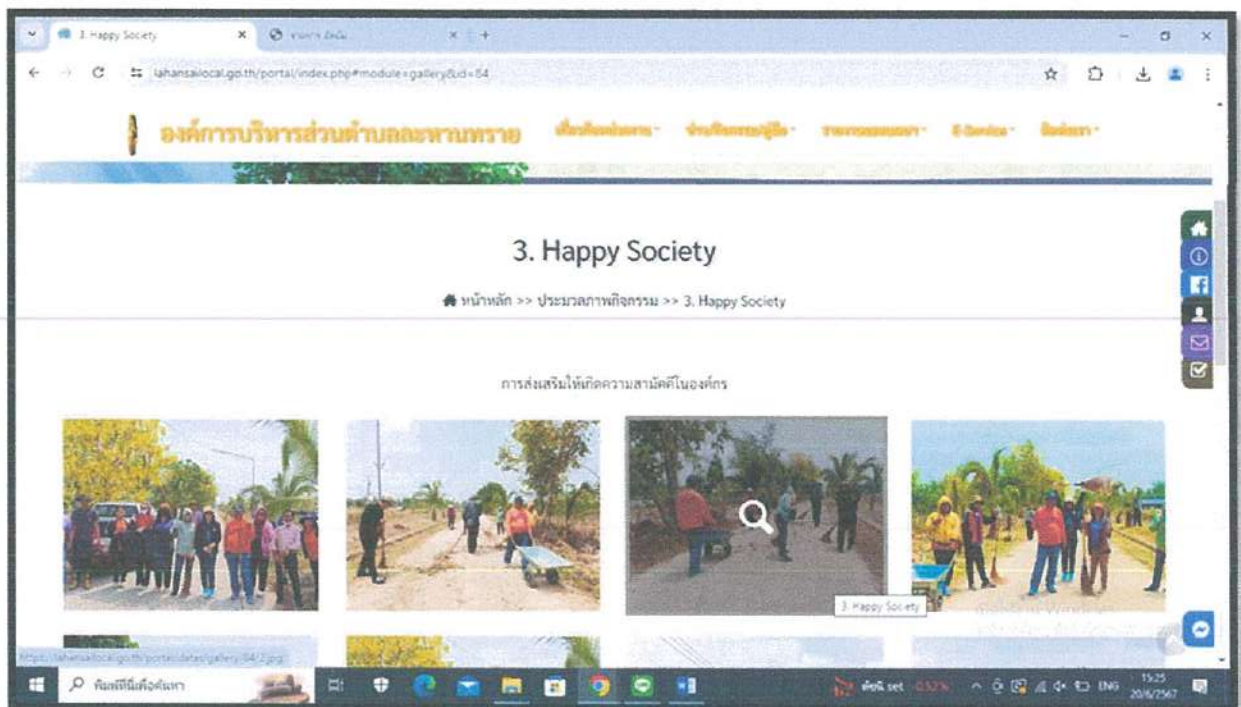


HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(๓) **Happy Society** การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

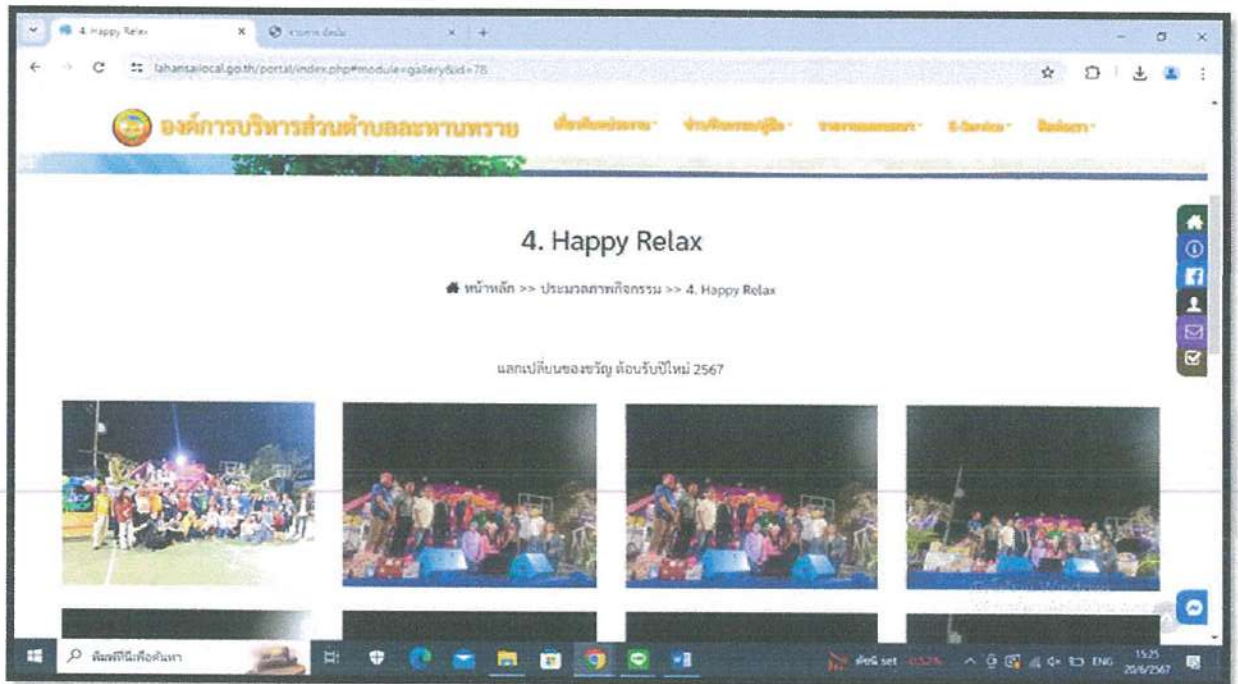
มอบของขวัญและเค้กวันเกิดเพื่อสร้างความสามัคคีเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ และร่วมกิจกรรมนันทนาการร่วมกับชุมชนบ้านโนนสง่า หมู่ที่ ๑๒ เจ้าหน้าที่พนักงานร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day นำโดยนายกสวเข ทิพย์นางรอง พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ พนักงาน องค์กรบริหารส่วนตำบล สะพานทราย

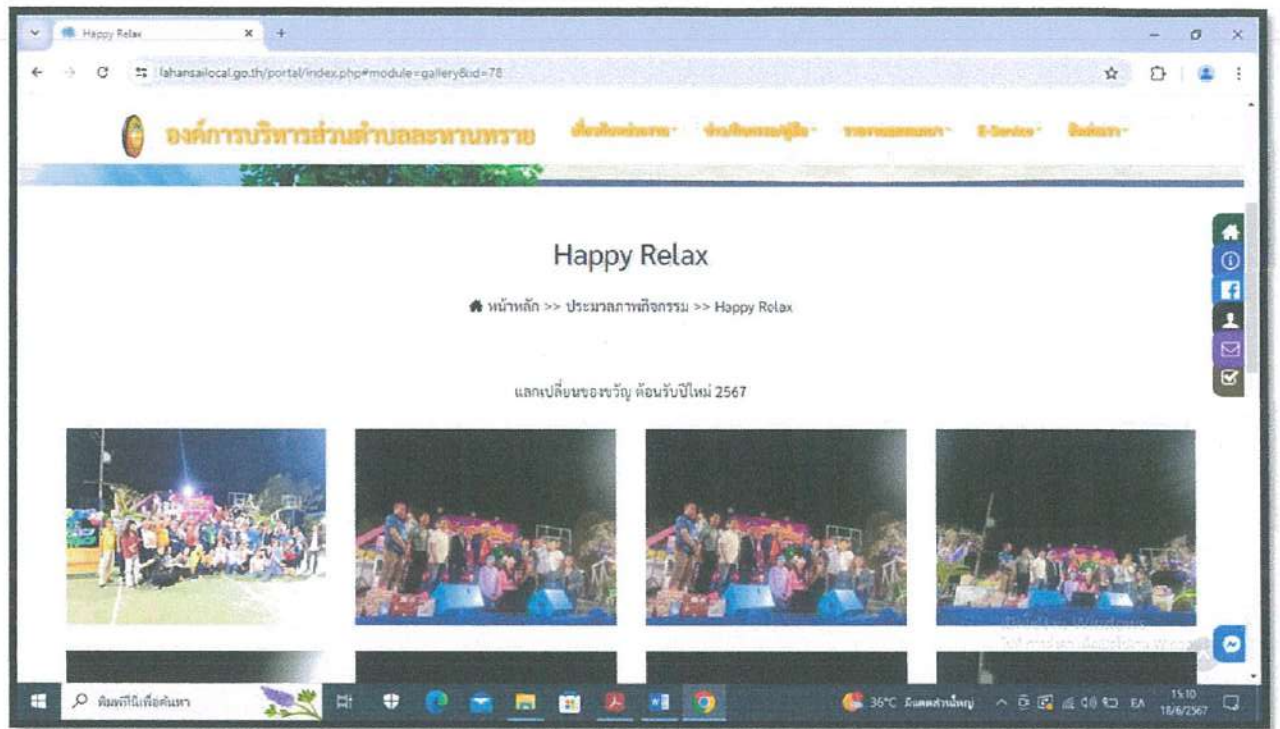


HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



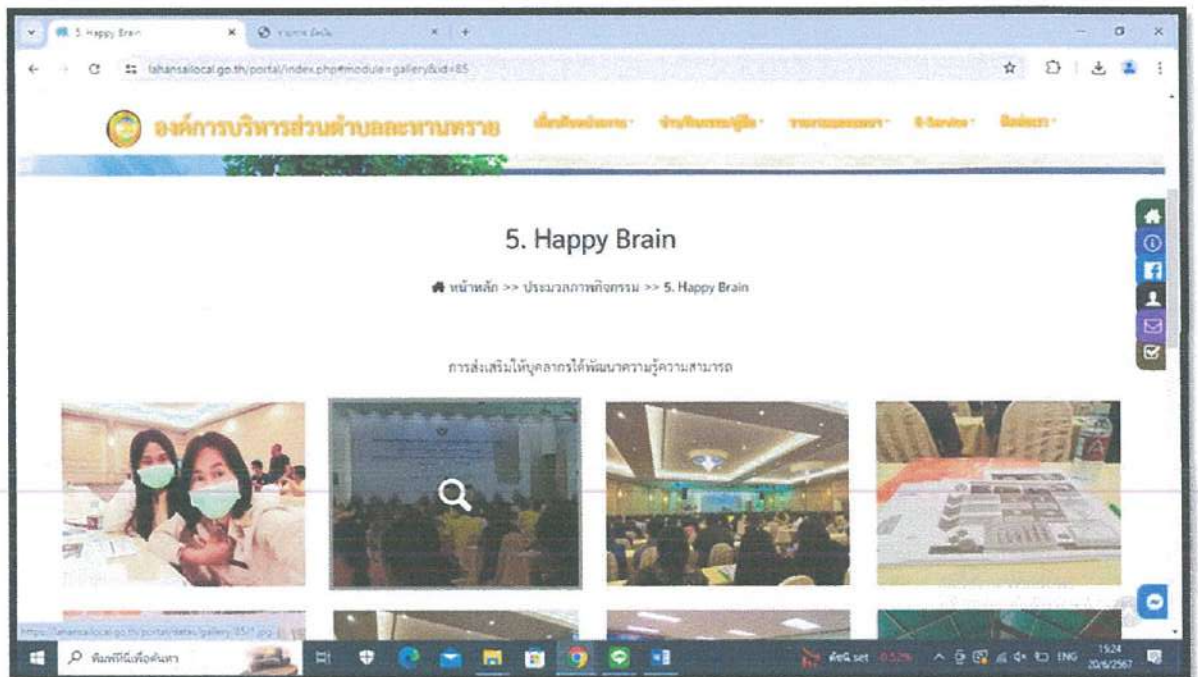




HPA

ตัวชี้วัดที่ 15 การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(5) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคคลได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



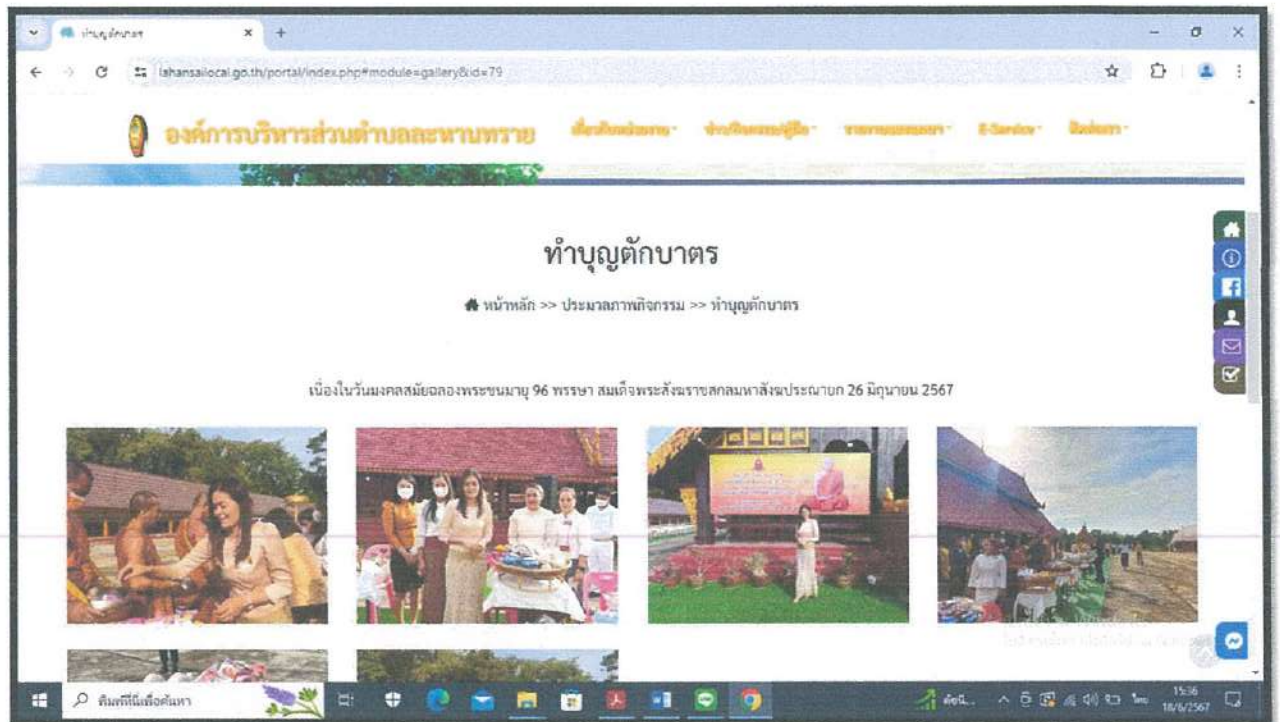
(5.1) กิจกรรมศึกษาดูงานการวางแผนเกี่ยวกับการจัดทำแท่งกักเก็บน้ำ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับกลับไปใช้ในการพัฒนาชุมชน



HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(6) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

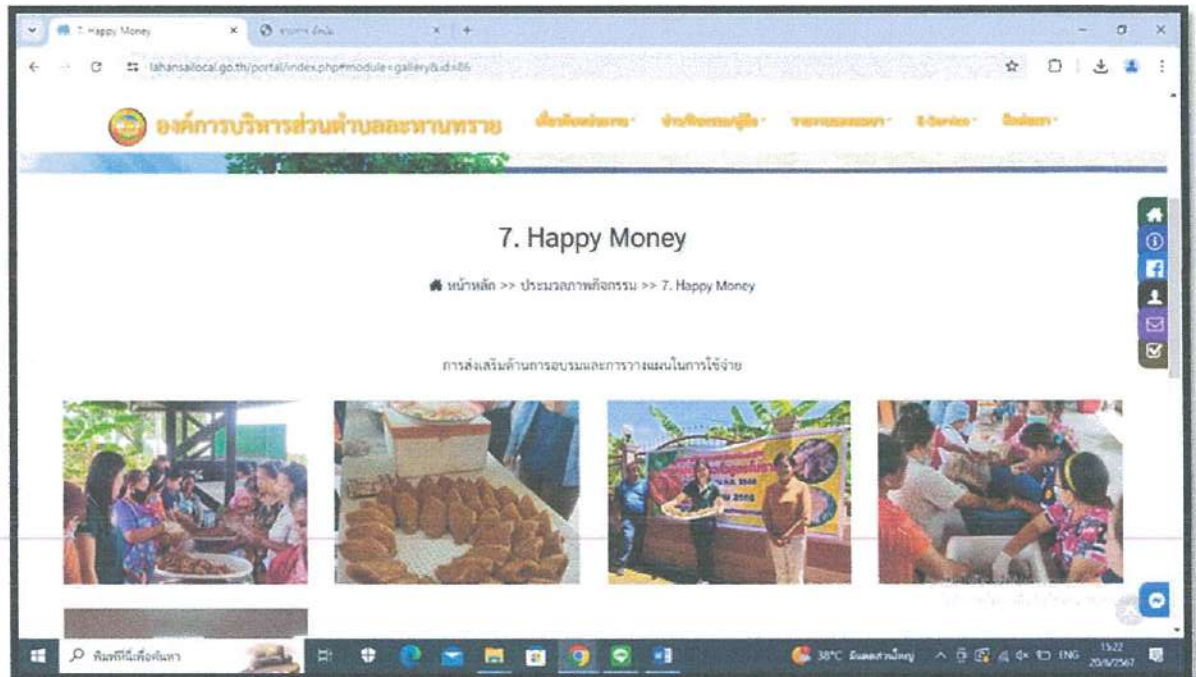




HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(7) Happy money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย



(๗.๑) กิจกรรมการทำปลาร้าข้าวควัสูตรโบราณ ร่วมกับประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต



HPA

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(8) Happy family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

