

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

การดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓						
๑. การวางแผนกำลังคน						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย มีโครงสร้างการบริหารงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์ประกอบโครงสร้างส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานทรายว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่	สรรหาอัตรากำลังให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภารกิจงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ๒.ดำเนินการสรรหาแต่งตั้งตามตำแหน่งอัตราที่ว่าง	พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	

		๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ตราสัญลักษณ์บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตระหนักราย สามารถวางแผนอัตราจ้างในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานตำบล เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี ๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตระหนักราย สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด			

การดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

๒. การพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงานกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
๑.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	บุคลากรเข้ารับการ อบรม	บุคลากรเข้ารับการ อบรมและพัฒนาความรู้ตามสาย งานในตำแหน่งตามแผนการ พัฒนาบุคลากร	พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓	
๒.	เส้นทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการเรียนรู้	๑. การปฐมนิเทศ ๒. การเข้ารับการ ฝึกอบรม ๓. ศึกษาด้วยตนเอง ๔. เรียนรู้จาก หัวหน้าและเพื่อนๆ ในสำนักงาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลมี จำนวน ๑๗ ราย ได้รับฝึกอบรมประจำปี งานจำนวน ๑๔ ราย	ตั้งแต่บรรจุ-ปัจจุบัน	

กลไกการรวม/โครงสร้างการ	ลำดับ
-------------------------	-------

ฝ่ายวิชาการ

ரசவசுவலா
தாழ்வுமகார

ปัญหา/
อุปสรรค

๑.	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างโอกาสความก้าวหน้าให้กับข้าราชการในหน่วยงานหรือส่วนราชการ	เลื่อนระดับ พนักงานส่วนตำบล	มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ รายที่มีคุณสมบัติครบที่จะได้รับการเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญการ และได้รับการเลื่อนระดับแล้วจำนวน ๒ ราย	พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	
----	-------------------------------	--	--------------------------------	--	----------------	--

(นางสาวเบญจิกา งามสุระโคต)

หลักการพิจารณาบุคคลปฏิบัติงาน

(นางสาวอุบลรัตน์ สุริบุญผะโรจน์)

ห้วยหม่าสำนักงานปลัด อบต.