

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานทราย อำเภอสพานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

ปีงบประมาณ : ปีงบประมาณ.พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : 4 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2565

URL ที่เผยแพร่ :

<http://lahansailocal.go.th/porta/index.php#module=news&alias=%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%9C%E0%B8%B9%E0%B9%89%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%99>

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.2565

URL ที่เผยแพร่ :

<http://lahansailocal.go.th/porta/index.php#module=news&alias=%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AA%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%97%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%99>

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

URL ที่เผยแพร่ :

<http://lahansailocal.go.th/porta/index.php#module=news&alias=%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%9E%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%99>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

-การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู อบต.

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย ได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้
ประกอบการประเมินพฤติกรรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos &
Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนขั้น
เงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู อบต.

2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.

3. ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู อบต. ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและ
จริยธรรม”

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูก
ประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล
ละหานทราย ได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และปฏิบัติ
ตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
(Dos&Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวล
จริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

5. เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติ ไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้การพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

6. องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานใน
ระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้
พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

7. องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกอง/กอง
การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ 0.5 ชั้น	จำนวนผู้ได้ 1 ชั้น	จำนวนผู้ได้ 1.5 ชั้น	จำนวนผู้ไม่ได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน
1.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น (ระดับต้นและ ระดับกลาง)	1	-	1	-	-
2.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและ ระดับกลาง)	2	2	-	-	-
3.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท วิชาการ	6	6	-	-	-
4.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป	3	3	-	-	-
5.กลุ่มครูอันดับ คศ.1	1	-	-	-	1 (2.2%) คิดเป็นเปอร์เซ็นต์
รวม	13	11	1	-	1

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย ได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับบุคคลที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทรายดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

2. องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทรายดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกคน เพื่อให้จะได้ทราบว่าตนเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

5. ปัญหา/อุปสรรค

1. ผู้บังคับบัญชาไม่ค่อยให้ความสำคัญในการส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม หลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดอบรม

2. องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย มีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณในการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม (งบน้อย)

3. หลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดอบรม ส่วนมากอยู่ที่ส่วนกลาง (กทม.) พนักงานส่วนตำบลจึงไม่ยากไปอบรม

6. ข้อเสนอแนะ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย จัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดให้ต้องไปอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด กรณีเป็นพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ ต้องได้รับการอบรมหลักสูตรที่กรมส่งเสริมฯ กำหนด

2. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย เป็นผู้จัดอบรมเอง ให้พนักงานส่วนตำบลผู้เข้ารับการอบรมทุกคนจัดทำแบบทดสอบก่อนอบรม และแบบทดสอบหลังอบรม เพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรม

3. องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลให้พนักงานส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ

7. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

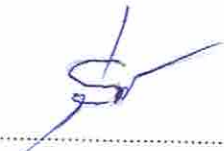
1. ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอนเอียง หรือไม่เข้าข้าง หรือปกปิดเรื่องของพนักงานส่วนตำบลที่กระทำความผิด ควรเรียกพนักงานส่วนตำบลปรับทัศนคติและชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับ หากปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี

2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรพิจารณาจากผลงาน ปริมาณงาน ที่พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติได้จริง ไม่ควรใช้ระบบเวียนขึ้นเงินเดือน เพื่อพนักงานส่วนตำบลจะได้เกิดการแข่งขันกันทำผลงาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน 

(นางสาวเบญญาภา จำนงค์ประโคน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายสุเวช ทิพย์นางรอง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย