

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

การดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕					
๑. การวางแผนกำลังคน					
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานทรายว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่	สรรหาอัตรากำลังให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการสรรหาแต่งตั้งตามตำแหน่งอัตรากำลัง	พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
					ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ๑. ตำแหน่งว่างดำเนินการสรรหาแล้วแต่ไม่มีผู้ประสงค์ย้าย

				๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานทราย สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการจึง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานทราย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด			
--	--	--	--	--	--	--	--

การดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

๒. การพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	บุคลากรเข้ารับการอบรม	บุคลากรเข้ารับการอบรม และพัฒนาความรู้ตามสายงานในด้านหนึ่งตามแผนการพัฒนาบุคลากร	พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑. ดำเนินการไม่ตรงตามแผนฯ
๒.	เส้นทางพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการเรียนรู้	๑. การประชุมพิเศษ ๒. การเข้ารับการฝึกอบรม ๓. ศึกษาด้วยตนเอง ๔. เรียนรู้จากหัวหน้าและเพื่อนๆ ในสำนักงาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลได้รับฝึกอบรมประจำสายครบทุกราย	ตั้งแต่บรรจุ-ปัจจุบัน	๑.งบประมาณมีไม่เพียงพอ ๒.พนักงานท้องถิ่นได้อบรมในหลักสูตรต่างแห่งตัวเองส่วนใหญ่

การดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

๑. การวางแผนกำลังคน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓.	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างโอกาสความก้าวหน้าให้กับข้าราชการในหน่วยงานหรือส่วนราชการ	เลื่อนระดับ พนักงานส่วนตำบล	มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ รายที่มีคุณสมบัติครบที่ จะได้รับ การเลื่อนระดับ จากระดับปฏิบัติงานเป็น ระดับชำนาญการ	พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑. ผู้ที่มี คุณสมบัติครบ ยื่นขอเลื่อน ระดับช้า
๔	การรับโอนพนักงานส่วน ตำบลและข้าราชการประเภท อื่น	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการ ประเภทอื่นมีประสบการณ์ในการปฏิบัติ ราชการ	ดำเนินการตาม ระเบียบกำหนด	พนักงานส่วนตำบลและ ข้าราชการประเภทอื่นได้มี ประสบการณ์ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่างๆและได้ ย้ายกลับภูมิลำเนา	-	๑. ผู้ที่ประสงค์ จะโอนย้าย อาจไม่ทราบ ว่ามีตำแหน่ง ว่างเพื่อรับ โอนย้าย

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานทราย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ลำดับที่	ประเภททั่วไป(ระดับชำนาญงาน)	ประเภทวิชาการ(ระดับชำนาญการ)	
๑.	-	๑	นางสาวกนกวรรณ บุญแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปริญญาตรี เริ่มรับราชการ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๘

๒. การโอน ย้าย

ลำดับที่	ประเภททั่วไป(ระดับชำนาญงาน)	ประเภท	ที่ใหม่	วันที่โอน ย้าย
๑.	นายสุวิชา มากชุมแสง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	อบต.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒.	นางสาวดาวรุ่ง น้อยพลี	ประเภททั่วไป	เทศบาลตำบลพนมรุ้ง จ.บุรีรัมย์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. การปรับตำแหน่ง

ลำดับ	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา อบต.	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	วันที่ปรับตำแหน่ง
๑.	-	-	-	๑.นางสาวจันทร์รุ่ง กว่างสนิท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒.	-	-	-	๒.นางสาวจรรยารักษ์ ชัยหมก	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....
(นางสาวบุญญา จ้างค์ประโคน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอัญพัชญ์ สิริบุญโรจน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.