

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

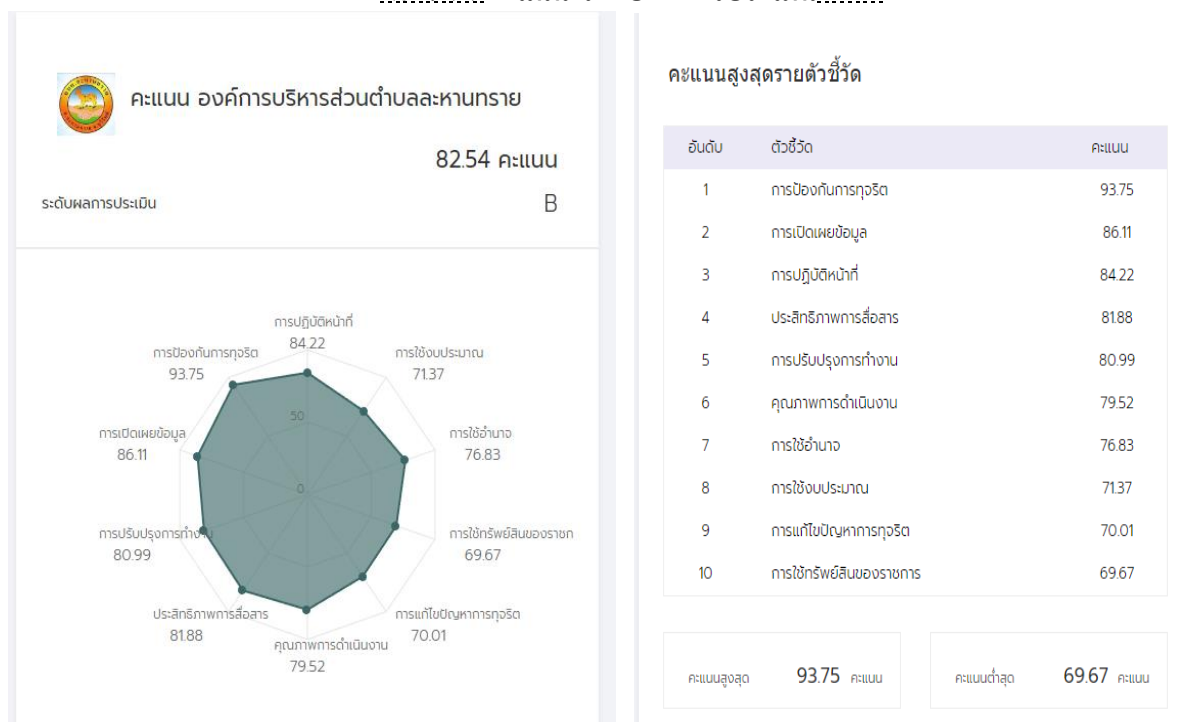
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

๘๒.๕๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน B....



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) อบต.ละหานทราย ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๒.๕๔ คะแนน) ซึ่ง เพิ่มขึ้น จาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๙.๖๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๒ (๒.๘๕ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๕๒	๘๔.๒๒	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๑.๘๐	๗๑.๓๗	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๗๕.๕๑	๗๖.๘๓	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพยากรของราชการ	๗๔.๘๖	๖๙.๖๗	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๒๖	๗๐.๐๑	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๔๑	๗๙.๕๒	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๓๔	๘๑.๘๘	ลดลง
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๑๕	๘๐.๙๙	ลดลง

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๑๔	๘๖.๑๑	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๙๓.๗๕	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๗๙.๖๙	๘๒.๘๔	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	B	B	

- ๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับคะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน คือ
 ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
- ๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
 ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิรูปดินนาที่
 ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต.
- ๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
 ๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
 ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
 ๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 ๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 ๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 ๖.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 ๖.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล	(๑) จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน (๒) รับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงการทำงาน

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียของหน่วยงานต่อการใช้จ่าย งบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน (๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	(๑) การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (๒) ขั้นตอนการขออนุญาตยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน (๓) การกำกับดูแลและตรวจสอบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	(๑) สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ (๒) มีขั้นตอนการขออนุญาต การขอ ยืมที่ถูกต้อง (๓) สร้างมาตรการการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการต่อ คุณภาพการดำเนินงานด้านการบริการ	(๑) จัดทำมาตรฐานการให้บริการ (๒) สร้างการรับรู้การทำงานของ หน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารในการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ต่อสาธารณชน	(๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน (๒) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการใน การพัฒนาปรับปรุงการทำงาน	(๑) พัฒนาระบบการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ (๒) พัฒนาช่องทางการให้บริการ ออนไลน์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.ละหานทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของ อบต.ละหานทราย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๑.จัดทำแนวทางขั้นตอนการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับเจ้าหน้าที่	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	ทุกกองงาน
๒. การสร้างฐานการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑.ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ
๓. สร้างฐานการรับรู้ของผู้รับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานด้านการบริการ	๑. จัดทำมาตรฐานการให้บริการ ๒. สร้างการรับรู้การทำงาน ofหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	ทุกกองงาน
๔. สร้างฐานการรับรู้ของผู้รับบริการต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	ทุกกองงาน
๕. สร้างการรับรู้ให้กับผู้รับบริการเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการทำงาน	๑. พัฒนาระบบการทำงานขั้นตอน วิธีการบริการ ๒. พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	ทุกกองงาน
๖. การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	๑.จ้างเหมาบริการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. การให้บริการ ข้อมูลของหน่วยงาน ผ่านเครือข่าย อินเทอร์เน็ต E-service	๑.จ้างเหมาบริการ จัดทำระบบ ขอรับบริการออนไลน์ ผ่าน เครือข่ายอินเทอร์เน็ต E-service	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กรใน เดือนเมษายน ๒๕๖๖	ทุกกองงาน
๘. รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ประจำปี	๑.รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ในเว็บไซต์ อบต. ละหานทราย	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กรใน เดือนเมษายน ๒๕๖๖	กองคลัง
