

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลาหานทราย อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
๑.การวางแผนกำลังคน								
โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑.ดำเนินการจัดทำแผน อัตรา ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒.ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ผ่านความเห็นชอบของ ก. อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๒.ดำเนินการสรรหาแต่งตั้ง ตามตำแหน่งอัตราที่ว่าง	๓๐	๓๐	มีการเพิ่ม/ลด ตาม สถานการณ์และปริมาณงาน ในแต่ละปี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	๑.เรียนรู้ด้วยตนเอง ๒.อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ๓.เรียนรู้จากเพื่อร่วมงาน	๓๐	๓๐	ข้าราชการ ๑๔ คน ครู ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๔ คน ได้รับการฝึกอบรม ๑๖ ราย
๒.เผยแพร่ความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ครองปฏิบัติการครบ ๖ ปี		นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับสูงขึ้น นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑	๑	๑ ราย

๓.ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม			ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม
๑.	อบรมสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของ อบท.	๒๘/๖/๒๕๖๖	นายคิตะพิชญ์ สิริภูบาล	ปลัด อบต.	๑
๒.	โครงสร้างส่วนราชการและการเลื่อนตำแหน่งฯ	๑๑-๑๓/๓/๒๕๖๕	นางสาวอัญพัชญ์ สิริบุญโรจน์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑
๓.	นักทรัพยากรบุคคล รุ่น ๓๑	๑๗/๒/๒๕๖๖	นางสาวเบญญาภา จำนงค์ประโคน	นักทรัพยากรบุคคล	๑
๔.	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	๑๖-๑๘/๖/๒๕๖๖	นายศักดิ์ดา พรหมมินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑
๕.	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๒๘/๒/๒๕๖๖	นางสาวเดือน ลาตกระโทก	นิติกร	๑
๖.	พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๔	๑๗-๒๒/๗/๒๕๖๕	พ.จ.อ.จักรกรินทร์ ผลสมหวัง	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑
๗.	สวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของ อบท.	๒๘/๖/๒๕๖๖	จ.อ.วิศณุ กุดชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
๘.	หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการและการจัดทำงบประมาณราคาฯ	๑๐-๑๒/๑๒/๒๕๖๖	นางพิสมัย ไชยชนะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑
๙.	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	๑๖-๑๘/๖/๒๕๖๖	นางสาวลักษณารีย์ แสงกำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๑๐.	สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตรของ อบท.	๒๘/๖/๒๕๖๖	นายจักรกฤณ์ เจียงเพ็ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๑
๑๑.	โปรแกรมสำเร็จรูปการจัดเก็บระบบประปาด้วย คอมพิวเตอร์	๒๓-๒๔/๖/๒๕๖๕	นายเปรมปิติ สวัสดิ์พุทรา	นายช่างโยธา	๑
๑๒.	อบรม PA	๙-๑๑/๑๒/๒๕๖๕	นางสาวกัทธกร รอดอน	ครู	๑
๑๓.	นักพัฒนาชุมชน รุ่น ๓๘	๙-๒๖/๑/๒๕๖๖	นางสาวกนกวรรณ บุญแผง	นักพัฒนาชุมชน	๑

๑๔.	การประเมิน LPA	๒๘/๖/๒๕๖๖	นายชัชวาลย์ อำเอี่ยมศรี	พนักงานขับรถยนต์	๑
๑๕.	การประเมิน LPA	๒๘/๖/๒๕๖๖	นางสาวจันทร์รุ่ง กว่างสนิท	ผู้ดูแลเด็ก	๑
๑๖	สวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของ อปท.	๒๘/๖/๒๕๖๖	นางจรรยารักษ์ ชัยหมก	ผู้ดูแลเด็ก	๑

๔.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีพนักงานอยู่จริง ๑๘ คน)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	อัตราว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	-
อำนวยการ	๕	๓
วิชาการ	๗	๑
ทั่วไป	๔	-
พนักงานจ้าง	๗	๒
ครู	๑	๑
รวม	๒๕	๗

๕.สรุปการโอน ย้าย ปึงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	จำนวนบุคลากร (คน)	วันโอน ย้าย	สังกัดใหม่
๑.	นางสาวดาวรุ่ง น้อยพลี	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลพนมรุ้ง จ.บุรีรัมย์
๒.	นายสุวิชา มากชุมแสง	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	องค์การบริหารวังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา

๕.ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ที่	ปัญหา/อุปสรรคที่พบ	ข้อเสนอแนะ
๑.	การรับโอน ย้าย สายงานผู้บริหาร ต้องรองตำแหน่งจากกรม เกินระยะเวลารายงานตำแหน่งว่างไปที่กรม	กรมควรรับเปิดสอบสายงานผู้บริหารและรับส่งคนมาลง
๒.	ปัญหาการอบรม	พนักงานมีความพร้อมในการเข้าอบรมแต่งบประมาณไม่เพียงพอหรือผู้บริหารไม่อนุญาตให้เข้ารับการอบรม
๓.	ปัญหาเรื่อง ระเบียบ กฎหมาย	๑.ผู้ปฏิบัติอาจตีความหมายไม่ตรงกับผู้ออกระเบียบกฎหมาย ๒.เปลี่ยนแปลงบ่อย ระเบียบมากเกินไป ผู้ปฏิบัติเกิดความสับสน ไม่รู้จะนำตัวไหนมาใช้