

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ๒๕๖๗	งบ ประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา ส่งฝึกอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	แผนการดำเนินการ			
							ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
							๑	๒	๓	๔
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของนายก ให้มีทักษะ ความรู้ และ เข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นายกได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายกเทศมนตรี ตำบล หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของรอง นายกเทศมนตรีให้มีทักษะ ความรู้ และเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	รองนายกเทศมนตรีตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก ฯ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของเลขา นุกรนายกให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	เลขานุการนายก ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๔	ประธานสภา/รองประธานสภา	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของประธาน รองประธานสภานให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	ประธานสภา / รองประธานสภ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๕	เลขานุการสภา อปท.	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของเลขานุ การสภา อปท. ให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	เลขานุการสภา อปท. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๖	สมาชิกสภา	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของสมาชิก สภาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	สมาชิกสภา ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ปลัดเทศบาลให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักบริหารงานทั่วไป ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานทั่วไป ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ๒๕๖๗	งบ ประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา ส่งฝึกอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	แผนการดำเนินการ			
							ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
							๑	๒	๓	๔
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานคลัง หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักบริหารงานคลังให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานคลัง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักบริหารงานช่างให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานช่าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการ สวัสดิการสังคมหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักบริหารงานสวัสดิการสังคมให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการ ศึกษา หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานการศึกษา ของนักบริหารงานการศึกษาให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานการศึกษา ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	นักทรัพยากรบุคคล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนิตกรหรือ หลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	นิตกร ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	นักพัฒนาชุมชน ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับจพง.พัสดุ / นักวิชาการพัสดุ หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	จพง.พัสดุ/นักวิชาการพัสดุ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับจพง.จัดเก็บรายได้ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	จพง.จัดเก็บ ฯ/นวก.จัดเก็บรายได้ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ๒๕๖๗	งบ ประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา ส่งฝึกอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	แผนการดำเนินการ			
							ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
							๑	๒	๓	๔
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการตรวจ สอบภายในหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	นายช่างโยธา ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๒	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๓	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานป้องกัน ฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๔	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานครู หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	พนักงานครู ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๕	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างตามภารกิจ แต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๖	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป แต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๖	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๗	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานป้องกัน ฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๘	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานครู หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	พนักงานครู ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				
๒๙	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป แต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาให้มีทักษะความรู้ และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๖	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	√				