



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ที่ ๓๗๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย ประกาศใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ได้กำหนด ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา ในศูนย์พัฒนาเด็กองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย ตำแหน่งดังกล่าวนี้เป็นตำแหน่งที่เกิดขึ้นใหม่ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา บุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งว่างในรอบอัตรากำล้าง ๓ ปี และรอการจัดสรรอัตรากำล้าง เลขที่ ตำแหน่ง และงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมี ผู้บังคับบัญชา ตามสายงาน และบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๔๘ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลละหานทราย ดังนี้

ลำดับที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้รักษาราชการในตำแหน่ง
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย	นางสาวภัทรพร รอดดอน ตำแหน่ง ครูรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ผู้รักษาในตำแหน่ง มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบังคับบัญชาข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากร ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ และนวัตกรรมบริหารงานชุมชน และเครือข่าย รวมทั้งพัฒนาตนเองและวิชาชีพและ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุวิทย์ ทัพย์นางรอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย โทรศัพท์ ๐๔๔-๑๑๙๗๗๐

ที่ บร.๗๖๐๐๑/๙๕๕

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

๑.เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งประกาศดังกล่าว กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขึ้นมาใหม่มีหน้าที่รับผิดชอบ หลักในการบังคับบัญชาข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ และนวัตกรรมบริหารงานชุมชน และเครือข่าย รวมทั้งพัฒนาดตนเองและวิชาชีพและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย ประกาศใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ได้กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามประกาศดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๒.๑.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอกการจัดสรรอัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง และงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งทำหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีคนรักษาราชการแทนในตำแหน่งดังกล่าวในกรณีที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง เพื่อทำหน้าที่ บังคับบัญชาไปพลางก่อน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดย คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีมติในที่ประชุม ให้ความเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ โดยให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา และให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ไปพลางก่อน

๓. ข้อระเบียบ

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๑ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๕๘ ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและการรักษาการแทนให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลที่เห็นสมควรโดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุดให้รักษาการในตำแหน่งนั้นได้ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้นในกรณีที่มิได้กฎหมายอื่น กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือ คำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้น ในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติในที่ประชุมให้ความเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชั้นใหม่ โดยให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๑ อัตรา และให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปพลางก่อน

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมี ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรพิจารณาให้มีผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหนาทราย ดังนี้

๔.๑ นางสาวภัทรพร รอดดอน ตำแหน่ง ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลละหนาทราย

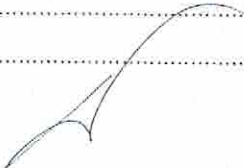
๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๔ และลงนามในร่างคำสั่งที่แนบ

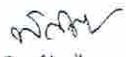
ความคิดเห็น


(นางสาวเบญญาภา จำนงค์ประโคน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็น


(นางสาวอัญญาพิชญ์ สิริบุญโรจน์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความคิดเห็น


(นางพิสมัย ไชยชนะ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ความคิดเห็น


(นายสุวัช ทัพย์นางรอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย