



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย
ที่ ๒๖๓/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสุเวช ทิพย์นางรอง	นายก อบต.ละหานทราย	ประธานกรรมการ
๒. นายอดิศักดิ์ พวงแก้ว	รองนายก อบต.ละหานทราย	กรรมการ
๓. นางภคพร อุดสำเภา	รองนายก อบต.ละหานทราย	กรรมการ
๔. นางลำเพย ธรรมวัตร	เลขานุการนายก อบต.ละหานทราย	กรรมการ
๕. นายกิตติศักดิ์ คำเคน	ประธานสภา อบต.ละหานทราย	กรรมการ
๖. นางสาวจำเริญ เป็นนวล	รองประธานสภา อบต.ละหานทราย	กรรมการ
๗. นางจุม สนม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๘. นายวิเชียร ดวนใหญ่	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๙. นางสาวอุมาพร ประชาติ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๑๐. นายธนิต เนียมมณี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	กรรมการ
๑๑. นายตาล ชัยศรี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	กรรมการ
๑๒. น.ส.พิชยะพรรณธัญญ์ แพงไธสง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๓. น.ส.ลักขณาธิ์ แสงกำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	กรรมการ
๑๔. นางสาวภัทรภร รอดอน	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๕. นางสาวกนกวรรณ บุญแผง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นายเปรมปิติ สวัสดิ์พุทธา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗. นางสาวอัญพัชญ์ สิริบุญโรจน์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวเบญญาภา จำนงประโคน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุเวช ทิพย์นางรอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย