



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทราย
อำเภอหนองทราย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๑.ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย	ช่วงระยะเวลา	วันที่อบรม	ผู้อบรม	ตำแหน่ง
๑	โครงการเตรียมพร้อมเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่นของ อบต.ระเบียบวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง ฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ - ๓/๐๘/๒๕๖๘	น.ส.พิชยะพรรณธุ์แพงไธสง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๕-๒๗/๐๕/๒๕๖๘	น.ส.อัญพัชญ์สิริบุญยโรจน์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๕-๒๗/๐๕/๒๕๖๘	น.ส.ลักษณารีย์แสงกำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๕-๒๗/๐๕/๒๕๖๘	นายศักดาพรหมมินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๕-๑๗/๐๕/๒๕๖๘	นางสาวเบญญาภาจำนงค์ประโคน	นักทรัพยากรบุคคล
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๕-๒๗/๐๕/๒๕๖๘	นางสาวกนกวรรณบุญแผง	นักพัฒนาชุมชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย	ช่วงระยะเวลา	วันที่อบรม	ผู้อบรม	ตำแหน่ง
๗	การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	อบรมกรม	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐๔/๐๖/๒๕๖๘	น.ส.เดือน ลาตกระ โทก	นิติกร
๘	การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	อบรมกรม	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐๔/๐๖/๒๕๖๘	พ.จ.อ.จักรกรินทร์ ผลสมหวัง	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณะ ภัย
๙	การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	อบรมกรม	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐๔/๐๖/๒๕๖๘	จ.อ.วิศณุ กุดชัยภูมิ	เจ้าพนักงาน ธุรการ
๑๐	การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	อบรมกรม	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐๔/๐๖/๒๕๖๘	นายเปรมปิติ สวัสดิ์ พุทรา	นายช่างโยธา
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลากร ท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	มหาวิทยาลัย บูรพา	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๕-๒๗/๐๕/๒๕๖๘	น.ส.ภัทรร รองดอน	ครู
๑๒	การสอบสวนและการสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่ง	อบรมกรม	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๐/๐๕/๒๕๖๘	นายชัชวาล อำเอี่ยมศรี	พนักงานขับ รถยนต์
๑๓	การส่งเสริมพัฒนาการ และการเล่น ส่งเสริมโภชนาการ การควบคุมโรค และฟันฯ	กระทรวง สาธารณสุข	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๖/๐๕/๒๕๖๘	น.ส.จันทรีรุ่ง กว้างสนิท	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๑๔	การส่งเสริมพัฒนาการ และการเล่น ส่งเสริมโภชนาการ การควบคุมโรค และฟันฯ	กระทรวง สาธารณสุข	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๖/๐๕/๒๕๖๘	น.ส.จรรยารักษ์ ชัยหมก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๑๕	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	อบรมกรม	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๐/๒๕/๒๕๖๘	นายสิทธิชัย เถะเกิงผล	พนักงานขับ รถยนต์

๒.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มีพนักงานอยู่จริง ๒๖ คน)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	อัตราว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	-
อำนวยการ	๑	๔
วิชาการ	๖	๒
ทั่วไป	๔	-
พนักงานจ้าง	๑๓	-
ครู	๑	๑
รวม	๒๖	๗

๓.สรุปการโอน ย้าย ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	จำนวนบุคลากร (คน)	วันโอน ย้าย	สังกัดใหม่
๑.	นางพิสมัย ไชยชนะ	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว่าน อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
๒.	นางสาวลักษณารีย์ แสงกำ	๒ เมษายน ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮาง อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

๔.สรุปการรับโอน (ย้าย) ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	จำนวนบุคลากร (คน)	วันรับโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม
๑	นางสาวลักษณารีย์ แสงกำ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮาง อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

๕. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ที่	ปัญหา/อุปสรรคที่พบ	ข้อเสนอแนะ
๑.	การรับโอน ย้าย สายงานผู้บริหาร ต้องรองตำแหน่งจากกรม เกินระยะเวลารายงานตำแหน่งว่างไปที่กรม	กรมควรรีบเปิดสอบสายงานผู้บริหารและรีบส่งคนมาลง
๒.	ปัญหาการอบรม	พนักงานมีความพร้อมในการเข้าอบรมแต่งบประมาณไม่เพียงพอหรือผู้บริหารไม่อนุญาตให้เข้ารับการอบรม
๓.	ปัญหาเรื่อง ระเบียบ กฎหมาย	๑. ผู้ปฏิบัติอาจตีความหมายไม่ตรงกับผู้ออกระเบียบกฎหมาย ๒. เปลี่ยนแปลงบ่อย ระเบียบมากเกินไป ผู้ปฏิบัติเกิดความสับสน ไม่รู้จะนำตัวไหนมาใช้