

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

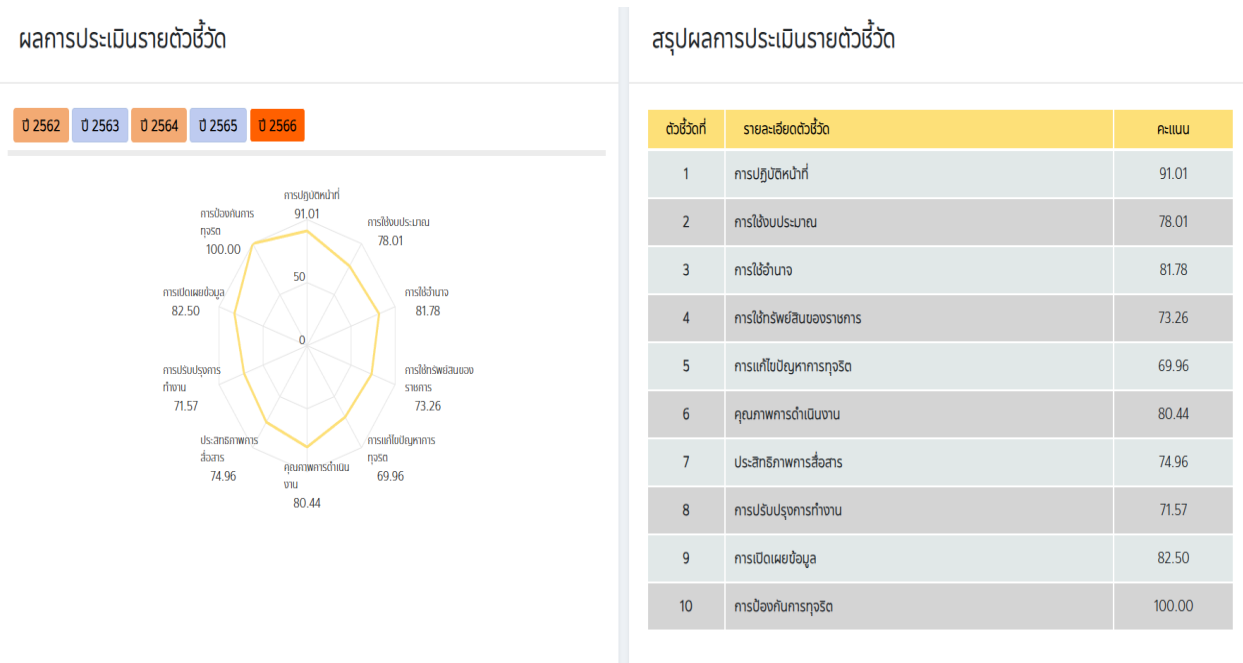
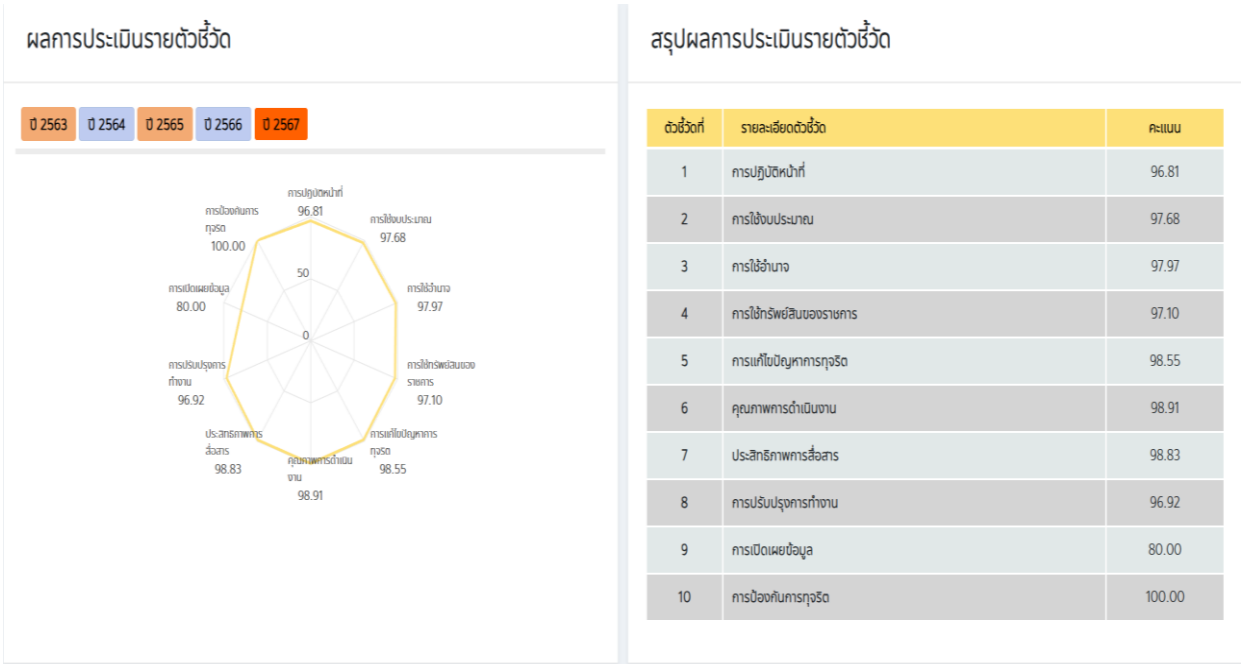
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย มีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย โดยได้เน้นย้ำและให้ความสำคัญกับนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทรายได้ดำเนินการตามมาตรการและนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒) สร้างกระบวนการให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓) จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบเป็นประจำทุกเดือน ๔) ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อออนไลน์ต่างๆ ๕) ผู้บริหารท้องถิ่นมีมาตรการกำกับ เน้นย้ำให้คณะกรรมการในการจัดหาพัสดุดำเนินการอย่างโปร่งใส รอบคอบ ถูกต้องตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ละหานทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในส่วนของการใช้งบประมาณ ปรากฏว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อบต.ละหานทราย ได้ ๙๙.๕๖ คะแนน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ ๗๘.๐๑ คะแนน โดยเพิ่มขึ้น ๑๙.๖ คะแนน

<p>มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ</p>
<p>๒. การส่งเสริมให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของ หน่วยงานในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทรายได้จัดทำ คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานในการขอยืมขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ โดยแจ้งประชาสัมพันธ์ เป็นแนวทางปฏิบัติในการยืมและใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ โดยได้กำหนดมาตรการในการอำนวยความสะดวก สะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการอนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในอบต. ละหานทราย โดยตัดลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นลง เช่น ขั้นตอนการให้ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานอนุญาตหรืออนุมัติ เป็นรองผู้บริหาร หรือหัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการเป็นผู้อนุญาต อนุมัติแทนได้ เป็นต้น โดยมีการระบุระบุ ขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆไว้อย่าง ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยให้ กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้ใน คู่มือดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ส่วนราชการภายใน หน่วยงานสามารถรับรู้แนวทางปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p>	<p>ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ละหานทราย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ในส่วนของ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ปรากฏว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อบต.ละหานทราย ได้ ๙๗.๑๐ คะแนน ซึ่งในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ ๗๓.๒๖ คะแนน โดยเพิ่มขึ้น ๒๓.๘๔ คะแนน</p>
<p>๓. กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทรายได้แจ้งให้ทุก กองงานจัดทำคู่มือแนวทางในการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการประชาชนที่กำหนดบุคคลผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการให้ชัดเจน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้ ประชาชนทราบ สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดบริการได้โดยง่าย รวมทั้งกำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ ทั้งนี้ ทุกกอง งานได้จัดทำคู่มือแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการประชาชน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอบต. ละหานทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในส่วนของการแก้ไข ปัญหาการทุจริต ปรากฏว่าใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อบต. ละหานทราย ได้ ๙๘.๕๕ คะแนนซึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ ๖๙.๙๖ คะแนน โดยเพิ่มขึ้น ๒๘.๕๙ คะแนน</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔. การสร้างฐานการรับรู้ของผู้รับบริการต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชน	องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทรายมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์ เฟซบุ๊ก และเสียงตามสาย พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการสามารถให้คำติชม แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริต การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ผ่านช่องทาง กลุ่มไลน์งานบริการต่างๆ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาแจ้งปัญหาของผู้ใช้น้ำประปาผ่านกลุ่มไลน์ผู้ใช้น้ำประปา อบต.ละหานทราย หรือแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนผ่านกลุ่มไลน์ อบต.ละหานทราย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวทำให้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ละหานทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในส่วนของ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปรากฏว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อบต.ละหานทราย ได้ ๙๘.๘๓ คะแนนซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๗๔.๙๖ คะแนน โดย เพิ่มขึ้น ๒๓.๘๗ คะแนน
๕. การให้บริการข้อมูลของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต E-service	๑) การได้จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านการประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาการดำเนินงานของ อบต.ละหานทราย ๒) การจัดทำช่องทางการให้บริการออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น การขอรับน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคผ่าน E-service และการสแกน QR Code ชำระเงินค่าน้ำประปา ค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวช่วยลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ละหานทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในส่วนของ การปรับปรุงระบบการทำงาน ปรากฏว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อบต.ละหานทราย ได้ ๙๖.๙๒ คะแนน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ ๗๑.๕๗ คะแนน โดย เพิ่มขึ้น ๒๕.๓๕ คะแนน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการของการกำหนดมาตรการหรือกิจกรรม



จะเห็นได้ว่า คะแนนรายตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๖๘ คะแนน เพิ่มขึ้น ๑๙.๖๗ คะแนน
 คะแนนรายตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ มีคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๑๐ คะแนน เพิ่มขึ้น ๒๓.๘๔ คะแนน
 คะแนนรายตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๕๕ คะแนน เพิ่มขึ้น ๒๘.๕๙ คะแนน
 คะแนนรายตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๘๓ คะแนน เพิ่มขึ้น ๒๓.๘๗ คะแนน
 คะแนนรายตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๙๒ คะแนน เพิ่มขึ้น ๒๕.๓๕ คะแนน
